【 経営陣・幹部向け 社内研修 】

後継者計画の進め方

～「次を担う人」を計画的に育てる～



（会社名）社内研修　｜　（研修日）　｜　講師：（氏名）

✎ 自社に合わせて書き換え

SAMPLE

コンテンツ

00 **はじめに** ～後継者をめぐる今の状況～

01 **考え方** ～後継者計画とは何か～

02 **進め方** ～決める・選ぶ・育てる・見直す～

03 **まとめ** ～自部門の後継者計画をつくる～

SAMPLE

そもそも、後継者計画とは…？

重要なポストを次に担う候補者を選び、

計画的に育てるしくみ

英語では「サクセッションプラン」と呼ばれます



目的は、「**いつでも引き継げる**」状態をつくること。

SAMPLE

ワークシート：後継者計画

項目	書くこと
重要ポスト	
求める要件	知識・技術：　　経験：　　考え方・人柄：
候補者と準備の度合い	（　　）さん：すぐ／１～２年／３年以上
積ませる経験と時期	

SAMPLE