【 経営者・人事向け 社内研修 】

採用計画の立て方

～欠員の「補充」から、先を見た「計画」へ～



（会社名）社内研修　｜　（研修日）　｜　講師：（氏名）

✎ 自社に合わせて書き換え

SAMPLE

コンテンツ

00 **はじめに** ～採用をめぐる今の状況～

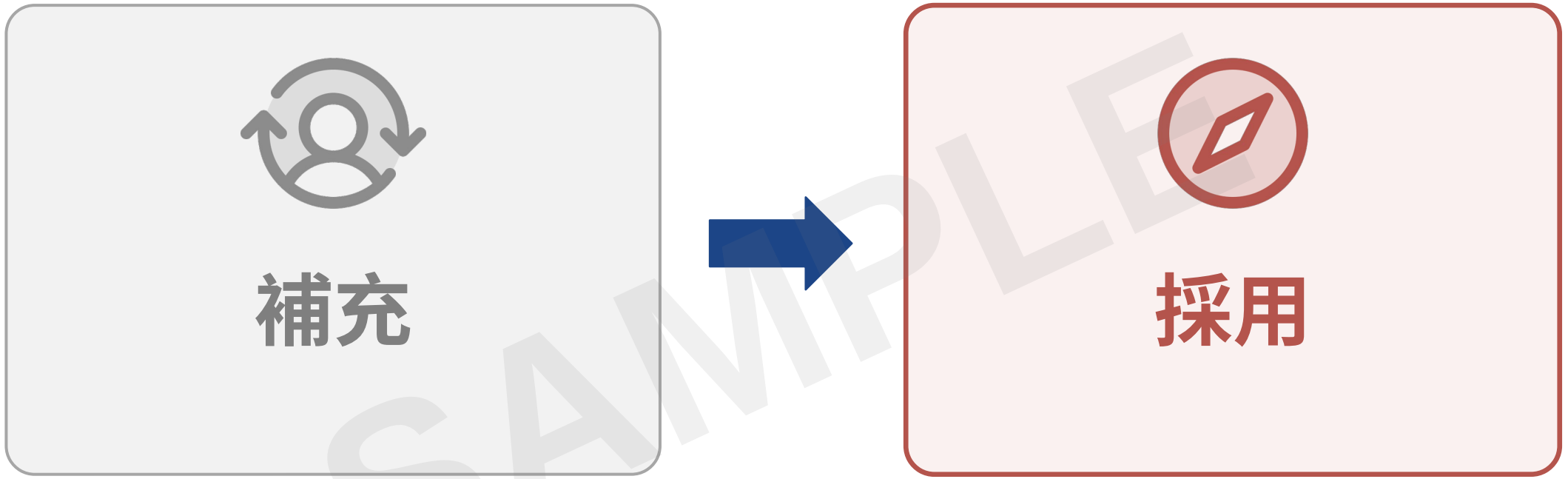
01 **考え方** ～補充と採用のちがい・要員計画～

02 **進め方** ～要員計画から採用計画へ～

03 **まとめ** ～当社の採用計画の一歩を決める～

SAMPLE

「補充」と「採用」は、出発点がちがう



辞めた人の穴を埋める
→ 出発点は「過去」

事業の先に必要な人を採る
→ 出発点は「**未来**」

SAMPLE

ワークシート

No.	仕事（部署・職種）	今の人数	辞める見込み	3 年後に必要	埋め方
1					
2					
3					

採るなら、求める人物像（3 つまで）： _____

SAMPLE