【 管理職向け 社内研修 】

部下を育てる 1on1 とフィードバック

～「話す時間」を「育つ時間」に変える～



（会社名）社内研修　｜　（研修日）　｜　講師：（氏名）

✎ 自社に合わせて書き換え

SAMPLE

コンテンツ

00 **はじめに** ～部下育成をめぐる今の状況～

01 **考え方** ～ 1on1 とフィードバックとは～

02 **進め方** ～聴く・問う・伝える～

03 **まとめ** ～次の 1on1 の一歩を決める～

SAMPLE

1on1 は「評価面談」とは別もの

	評価面談	1on1
目的	評価を伝える	部下の成長を支える
主役	上司	部下
回数の例	半年に 1 回	月 1 ～ 2 回
話す中身	これまでの成果	これからのこと・困りごと



1on1 は、**部下が話す時間**。上司は聞き役

SAMPLE

ワークシート：フィードバックの準備

	認める	直す
S 状況		
B 行動		
I 影響		
次の一言		

SAMPLE