【 管理職・先輩社員向け 社内研修 】

OJT の進め方

～「見て覚えろ」から「計画して教える」へ～



（会社名）社内研修　｜　（研修日）　｜　講師：（氏名）

✎ 自社に合わせて書き換え

SAMPLE

コンテンツ

00 **はじめに** ～育成をめぐる今の状況～

01 **考え方** ～計画的な OJT とは何か～

02 **進め方** ～計画する・教える・振り返る～

03 **まとめ** ～担当する人の育成計画をつくる～

SAMPLE

そもそも、計画的な OJT とは…?

日常の業務に就きながら行われる教育訓練で、計画書をつくるなどして

担当者・対象者・期間・内容を具体的に定め、

段階的・継続的に行うもの

厚生労働省「能力開発基本調査」の定義を要約



ポイントは「**仕事の中で**」だけでなく「**計画して**」行うこと。

出典：厚生労働省「能力開発基本調査」用語の定義

SAMPLE

ワークシート：育成計画

期間	できるようになること	任せる仕事	確かめ方
1 か月目			
3 か月目			
6 か月目			

担当する人：　（　　）さん　　開始日：（　　）

SAMPLE