【 管理職・人事向け 社内研修 】

新入社員・若手の育て方

～「放っておかない」「抱え込まない」育て方～



（会社名）社内研修　｜　（研修日）　｜　講師：（氏名）

✎ 自社に合わせて書き換え

SAMPLE

コンテンツ

00　はじめに　～若手をめぐる今～

01　考え方　～若手が育つ職場とは～

02　進め方　～最初の１年の育て方～

03　まとめ　～自分の職場で、まずやることを決める～

SAMPLE

辞める理由の多くは、職場で変えられる

28.5 %

労働時間・休日・
休暇の条件

26.4 %

人間関係が
よくなかった

21.7 %

仕事が自分に
合わない

どれも、**上司と職場の関わり方**で変えられる

出典：厚生労働省「令和 5 年若年者雇用実態調査」（ 2024 年 9 月 25 日公表）

SAMPLE

ワークシート

No.	時期	覚えてほしい仕事	教える人・確かめ方
1			
2			
3			

新人の名前：（　　）　受け入れ日：（　　月　　日）

SAMPLE