【 人事向け 社内研修 】

求人票と採用広報

～「盛らずに、正しく、伝わる」求人へ～





（会社名）社内研修　｜　（研修日）　｜　講師：（氏名）

✎ 自社に合わせて書き換え

SAMPLE

コンテンツ

00 **はじめに** ～求人をめぐる今～

01 **考え方** ～伝わる求人と、表示のルール～

02 **進め方** ～求人票・採用サイト・ SNS のつくり方～

03 **まとめ** ～当社の求人を点検する～

SAMPLE

求人票は、会社と応募者の「最初の約束」



応募者は求人で選ぶ

会社を知る入口は
ほとんどが求人



ずれは離職のもと

入社後の「話が違う」は
早い離職につながる



正しさが信頼になる

書いたとおりの職場が
次の応募を呼ぶ



求人票は、**入社後の約束の最初の一歩**

SAMPLE

ワークシート

No.	あいまいな言葉	書き直した文	確かめる相手
1			
2			
3			

次に求人を見直す日：　　（　　月　　日）

SAMPLE