【 経営者・人事向け 社内研修 】

人材版伊藤レポートと人材戦略のつくり方

～経営戦略から「**人材戦略**」を１枚に描く～



（会社名）社内研修　｜　（研修日）　｜　講師：（氏名）

✎ 自社に合わせて書き換え

SAMPLE

コンテンツ

00 **はじめに** ～人への投資と開示の流れ～

01 **考え方** ～3つの視点・5つの共通要素～

02 **進め方** ～人材戦略を1枚に描く5ステップ～

03 **まとめ** ～当社の人材戦略の最初の1枚～

SAMPLE

人材版伊藤レポートとは…?

1．経済産業省の研究会の報告書

2020 年 9 月に公表。人材を「資本」として捉える経営のあり方を示した

2． 2022 年 5 月に「 2.0 」

実践のための具体的な工夫を、 3 つの視点・ 5 つの共通要素ごとに整理した

3．チェックリストではない

全部の項目に機械的に取り組むのではなく、自社に合うものを選ぶ

最も重要なのは、**経営戦略と人材戦略の連動**

出典：経済産業省「持続的な企業価値の向上と人的資本に関する研究会 報告書 ～人材版伊藤レポート～」（ 2020 年 9 月）、経済産業省「人的資本経営の実現に向けた検討会 報告書 ～人材版伊藤レポート 2.0 ～」（ 2022 年 5 月）

SAMPLE

ワークシート：人材戦略の 1 枚

項目	当社の場合
経営戦略（ 3 年後）	
必要な人材（ To be ）	
今の姿（ As is ）	
まず埋めるギャップと打ち手	

測る指標： _____

SAMPLE