【 面接官向け 社内研修 】

面接官トレーニング

～公正に見極め、誠実に惹きつける～



（会社名）社内研修　｜　（研修日）　｜　講師：（氏名）

✎ 自社に合わせて書き換え

SAMPLE

コンテンツ

00 **はじめに** ～面接官は会社の顔～

01 **考え方** ～公正な採用選考の基本～

02 **進め方** ～準備・質問・評価・共有～

03 **まとめ** ～次の面接での一歩を決める～

SAMPLE

公正な採用選考の「２つの基本」



1 応募者の基本的人権を**尊重する**



2 適性・能力に基づいた**採用基準とする**

仕事に関係のないことで、**合否を決めない**

出典：厚生労働省「公正な採用選考の基本」、ハローワーク佐賀「公正な採用選考のために」（2025 年 5 月）

SAMPLE

ワークシート

No.	評価する項目	聞く質問（行動を聞く）	確かめたい根拠
1			
2			
3			

次の面接で、必ず聞く質問： _____

SAMPLE