【 管理職・幹部向け 社内研修 】

人的資本経営の全体像

～人を「コスト」ではなく「資本」として経営する～



（会社名）社内研修　｜　（研修日）　｜　講師：（氏名）

✎ 自社に合わせて書き換え

SAMPLE

コンテンツ

00 **はじめに** ～人をめぐる今の状況～

01 **考え方** ～人的資本経営とは何か～

02 **進め方** ～測る・描く・打つ・示す～

03 **まとめ** ～職場での「最初の一歩」を決める～

SAMPLE

そもそも、人的資本経営とは…?

人材を「資本」として捉え、その価値を最大限に引き出すことで、

中長期的な企業価値向上につなげる経営のあり方

経済産業省の定義

目的は「**福利厚生**」ではなく「**企業価値**」。**経営の話**です。

出典：経済産業省「人的資本経営 ～人材の価値を最大限に引き出す～」

SAMPLE

ワークシート

No.	人の課題	それを測る数字	今の値
1			
2			
3			

一番先に手を付けたいもの：　No.（　）　理由：

SAMPLE