【 経営者・人事向け 社内研修 】

人的資本の指標と開示

～「何を測り、どう示すか」を決める～





（会社名）社内研修　｜　（研修日）　｜　講師：（氏名）

✎ 自社に合わせて書き換え

SAMPLE

コンテンツ

00 **はじめに** ～開示をめぐる今の動き～

01 **考え方** ～３つのものさしを知る～

02 **進め方** ～選ぶ・決める・測る・示す～

03 **まとめ** ～当社が示す指標を決める～

SAMPLE

人の情報を示すための「３つのものさし」

人的資本可視化指針

内閣官房（2022 年 8 月）

開示の考え方と
進め方の手引き

ISO 30414

国際規格（2025 年 第 2 版）

11 の領域で
人の指標を整理

SSBJ 基準

日本の基準（2025 年 3 月公表）

サステナビリティ
情報の開示の基準

「考え方」「指標」「開示の型」を、**組み合わせて使う**

SAMPLE

ワークシート：当社の人の指標

No.	指標	定義・計算式	目標（年度）
1			
2			
3			

一番大事な指標：　No.（　　）　理由：

SAMPLE