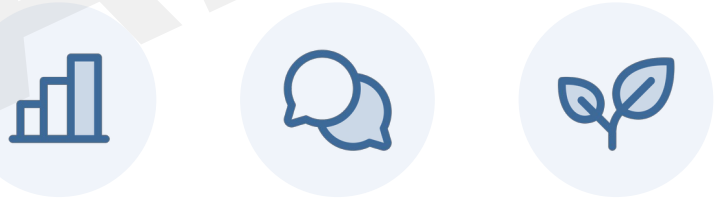
【 管理職・人事向け 社内研修 】

エンゲージメント調査の読み方と職場の改善

～調査の点数を「職場の対話」に変える～



（会社名）社内研修　｜　（研修日）　｜　講師：（氏名）

✎ 自社に合わせて書き換え

SAMPLE

コンテンツ

00 **はじめに** ～働きがいをめぐる今の状況～

01 **考え方** ～エンゲージメントとは何か・どう読むか～

02 **進め方** ～読む・話す・決める・続ける～

03 **まとめ** ～職場で始める「１つの改善」を決める～

SAMPLE

エンゲージメントとは…?

仕事に前向きに、自分から関わっている状態



活力

仕事から活力を得て
いきいきしている



熱意

仕事に誇りと
やりがいを感じている



没頭

仕事に熱心に
取り組んでいる

国の白書では「ワーク・エンゲイジメント」として、この３つがそろった状態と説明しています

出典：厚生労働省「令和元年版 労働経済の分析」

SAMPLE

ワークシート

No.	気になる項目	話し合う問い	改善の案
1			
2			

職場ミーティングの日：　（　　月　　日）

最初に聞く問い：　No.（　　）

SAMPLE