【 経営者・人事向け 社内研修 】

組織診断の結果の活かし方

～結果を「90 日の行動計画」に変える～



（会社名）社内研修　｜　（研修日）　｜　講師：（氏名）

✎ 自社に合わせて書き換え

SAMPLE

コンテンツ

00 **はじめに** ～診断を受けた後が本番～

01 **考え方** ～結果の読み方～

02 **進め方** ～確かめる・決める・動く・ふり返る～

03 **まとめ** ～当社の 90 日の計画をつくる～

SAMPLE

「整備度」と「浸透度」は、別のもの

整備度

制度・ルールが
あるか

例：育成計画の書式がある

浸透度

現場で
機能しているか

例：その書式を全員が使っている

2つの**差**に、打ち手のヒントがある

SAMPLE

ワークシート： 90 日の行動計画

No.	優先課題（領域・型）	90 日後の目標	担当・期限
1			
2			
3			

確かめる方法：　読み合わせ／聞いてみる／数字と照らす／（　　）

SAMPLE