【 人事・管理職向け 社内研修 】

求める人物像と選考の設計

～「なんとなく良い人」から「当社で活躍する人」へ～



（会社名）社内研修　｜　（研修日）　｜　講師：（氏名）

✎ 自社に合わせて書き換え

SAMPLE

コンテンツ

00 はじめに ～採用のミスマッチの今～

01 考え方 ～求める人物像とは何か～

02 進め方 ～人物像から選考をつくる～

03 まとめ ～自分の部署の人物像を決める～

SAMPLE

そもそも、求める人物像とは…?

当社のこの仕事で成果を出す人の条件を、行動の言葉で表したもの



仕事から考える

どんな仕事で
何を求めるか



行動で書く

見て分かる
行動の言葉にする



優先をつける

必ず要るものを
しぼる

SAMPLE

ワークシート

No.	必須・歓迎	行動の言葉で書いた人物像	確かめ方（質問など）
1			
2			
3			
4			

必須の数：　（　　）個　→　３つまでにしぼる

SAMPLE